



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ОЛИМП»

ПРИКАЗ

от «13» февраля 2023 года

№ 68

«Об утверждении Положения о выявлении и урегулировании
конфликта интересов работников в МБУДО СШ «Олимп»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ (с последующими изменениями) «О противодействии коррупции», и в целях создания системы противодействия коррупции и устранения причин, ее порождающих,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выявлении и урегулированию конфликта интересов работников МБУДО СШ «Олимп».
2. Приказ от 06.02.2020 года № 14/1 «Об утверждении Положения о конфликте интересов МБУ СШ «Олимп»» признать утратившим силу.
3. Разместить Положение на официальном сайте МБУДО СШ «Олимп» для информирования общественности.
4. Ознакомить работников МБУДО СШ «Олимп» с настоящим приказом и Положением под роспись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО СШ «Олимп»



Матевосян А.А.

Принято на заседании
общего собрания
МБУДО СШ «Олимп»

Протокол № 1
от 13.02.2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Приказом директора
МБУДО СШ «Олимп»
от 13.02.2023 года № 68



А.А. Матевосян

ПОЛОЖЕНИЕ

о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа Олимп»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МБУДО СШ «Олимп» (далее - Положение) разработано на основе:

Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации",

Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2 Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБУДО СШ «Олимп» с другими участниками отношений процесса реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников организации и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3 Данное положение — это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУДО СШ «Олимп» в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. Участники процесса реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ - обучающиеся, родители или их законные представители, тренеры и другие работники, осуществляющие тренировочный процесс.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУДО СШ «Олимп» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

4. СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников МБУДО СШ «Олимп»:

- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников процесса реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ;
- получение работником МБУДО СШ «Олимп» подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение работником МБУДО СШ «Олимп» Устава, локальных нормативных актов, общепринятых этических норм;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников МБУДО СШ «Олимп».

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В МБУДО СШ «ОЛИМП»

5.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУДО СШ «Олимп» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУДО СШ «Олимп» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУДО СШ «Олимп» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

6. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА В МБУДО СШ «ОЛИМП»

6.1. Работник МБУДО СШ «Олимп», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по реализации антикоррупционной политики, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех участников процесса реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

6.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБУДО СШ «Олимп» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБУДО СШ «Олимп» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБУДО СШ «Олимп». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из

возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУДО СШ «Олимп».

6.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МБУДО СШ «Олимп»;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУДО СШ «Олимп»;
- увольнение работника из учреждения по инициативе работника.

6.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБУДО СШ «Олимп» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ МБУДО СШ «ОЛИМП» В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МБУДО СШ «Олимп» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

7.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

7.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

7.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ МБУДО СШ «ОЛИМП»

8.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в МБУДО СШ «Олимп» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБУДО СШ «Олимп», учитываются мнения совета МБУДО СШ «Олимп», а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы тренерские работники и иные участники процесса спортивной подготовки;
- обеспечивается информационная открытость МБУДО СШ «Олимп» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами МБУДО СШ «Олимп»;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников.

8.2. В случае возникновения конфликта интересов работники МБУДО СШ «Олимп» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора учреждения.

8.3. В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по реализации антикоррупционной политики, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта;

8.4. До принятия решения Комиссии директор МБУДО СШ «Олимп» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых отношений, а также процесса спортивной подготовки;

8.5. Все работники МБУДО СШ «Олимп» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.